



GEMEINSAM SIND WIR STARK!

Ausgabe 1, März 2024



Wenn die
Generation
Z/Alpha einen
Wohnbereich leitet

Junge Menschen wünschen sich heute für ihre Ausbildung, dass sie Verantwortung übernehmen und Entscheidungen treffen können. Mit unserem Azubi – Wohnbereich stärken wir die Fähigkeit der Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen und Bereichen. Dadurch verbessert sich die Kommunikation untereinander. Unsere Auszubildenden erweitern ihre Handlungskompetenzen und lernen die Theorie direkt in die Praxis umzusetzen. Um das Verantwortungsbewusstsein im Berufsfeld des Pflegefachmanns/der Pflegefachfrau zu stärken, üben die Azubis zugeordnete Tätigkeiten im Rahmen ihres Kompetenzaufbaus.

Seit 2021 wird ein gesamter Wohnbereich mit 28 Bewohnern durch junge Menschen geführt. In jeder Schicht arbeiten Azubis vom 1.-3. Lehrjahr unter fachkundiger Anleitung von Praxisanleitern sowie Kranken- und Altenpflegehelfern. Auch Azubis von verschiedensten Kooperationspartnern arbeiten im Rahmen ihrer Ausbildung zur Pflegefachfrau/ zum Pflegefachmann während ihres 10- wöchigen Einsatzes auf unserem Azubi-Wohnbereich. „Azubis im 1. Lehrjahr sind teilweise noch sehr zurückhaltend und beobachten lieber. Schüler aus dem 3. Lehrjahr teilen oft ihre Ideen mit, was den Pflegeprozess positiv beeinflusst“, berichtet die Aus- und Fortbildungsbeauftragte Marit Paschke.

„Der Alltag im Azubi- Wohnbereich ist aufregender geworden. Anfangs habe ich gezweifelt, wie das mit den Azubis so wird. Aber jetzt merke ich, dass sie sich Mühe geben und die Prüfungen alle gut verlaufen. Es ist spannend, wieviel die Azubis in kurzer Zeit lernen, wie freundlich und nett alle sind“, erzählt Ruth Henkel, welche eine Bewohnerin auf dem Azubi-Wohnbereich sowie Vorsitzende der Bewohnervertretung ist. „Die Planung des Projektes Azubi- Wohnbereich erfolgte 1 Jahr lang und fand unter Einbezug des MDK´s, des Vdeks sowie der Heimaufsicht statt“, berichtet die Pflegedienstleitung Frau Schoof-Ohm. Auch das Pflegepersonal sowie die Bewohner und deren Angehörigen wurden befragt und kontinuierlich in den Prozess mit einbezogen.

Unser Wohnpark hat noch mehr zu bieten

Verfasst von Marit Paschke

Mitarbeiterbindung wird im Pflegeheim Wohnpark Zippendorf groß geschrieben. Das Angebot für junge Menschen ist groß- von einem Schülerpraktikum, über ein Ferienpraktikum bis hin zum Girl´s/Boy´s Day bieten wir in den Bereichen Hauswirtschaft/ Betreuung/ Gastronomie und Pflege eine große Vielfalt an. Unsere Azubis gewinnen wir über Ausbildungsmessen, Betriebscastings, Werbung via Internet, Bundesagentur für Arbeit und diverse Online-Portale. Wenn die junge Generation sich für eine Ausbildung bei uns entscheidet, erwartet sie ein Begrüßungsnachmittag, wo die Leitungen für neue und bestehende Azubis grillt und sportliche Aktivitäten stattfinden.

Am 1. Ausbildungstag an der Berufsschule erhalten unsere Azubis eine persönliche Begrüßung mit einer Schultüte und Blumen, der erste Tag im Unternehmen startet mit einem Kennlernfrühstück. Auch während der gesamten Ausbildung gibt es Präsente oder Nervennahrung zu den Überprüfungen oder zur bestandenen Probezeit. Lehrmittel, Fahrkosten zu den Berufsschulen sowie Internatskosten und Berufsbekleidung stellt unser Unternehmen kostenlos zur Verfügung. Zum Ausbildungsende erhalten unsere Azubis eine weitere Anerkennung in Form einer Ausschulungszeremonie mit Präsenten. Auch als Mitarbeiter gibt es bei uns die Anerkennung zu Jubiläen, Hochzeiten oder Geburten. Ein kostenloser Parkplatz im Parkhaus, sowie ein wöchentlicher Obstkorb stehen den Mitarbeitern zur Verfügung.

Weiterhin ist uns die Integration ausländisch sprachiger Azubis enorm wichtig. Wir beschäftigen bereits bis zu 9 verschiedene Nationalitäten in unserem Unternehmen. Sehr gute Erfahrungen haben wir mit vietn. Azubis gemacht, die bereits ein fester Bestandteil unserer Teams sind. Wir haben vor über 3 Jahren eine Wohnung angemietet, die seitdem durchgehend von vietn. Azubis genutzt wird. Vor über 5 Jahren sind wir das erste Mal mit Vietnamesen in die Ausbildung gestartet- noch heute arbeiten alle in unserem Unternehmen. Unsere Übernahmegarantie beträgt 100%. Auch im Dienstplan und in der Urlaubsplanung berücksichtigen wir traditionelle Feste, wie das TET-Fest und den Ramadan. Eine intensive Auseinandersetzung mit den verschiedensten Kulturen bereitet uns große Freude, somit können wir auch aufkommendes Heimweh lindern. Um die sprachliche Kompetenz zu erweitern, bietet unsere kooperierende Berufsschule einen berufsbegleitenden Sprachkurs an. Der Generation Z/Alpha ist es wichtig, dass ein fester Mentor in ihrer Ausbildung vor Ort ist, welchen wir in all unsere Ausbildungsberufen anbieten.



Ausbildungsbeauftragte Marit Paschke, Azubi Quoc Nhan Nguyen und Heimbewohnerin Ruth Henkel

Die Kooperation mit anderen Ausbildungsbetrieben ermöglicht ein abwechslungsreiches Ausbildungsangebot. Eine enge Zusammenarbeit und eine empathische Gesprächskultur mit den kooperierenden Berufsschulen lässt die Entwicklung jedes einzelnen Azubis genau aufzeigen. Auch im Anschluss der Ausbildung können sich die jungen Menschen in unserem Unternehmen entwickeln. Wir bieten Weiterbildungsmöglichkeiten an u. a. zum Wundmanager, zur Pflegedienstleitung, zur Praxisanleitung oder auch zur Palliativ Care und QMB und übernehmen hierfür auch die Kosten.

Auszeichnung mit dem Ausbildungszertifikat

Am 12.12.2023 erhielten wir von der Bundesagentur für Arbeit ein Zertifikat für das hervorragende Engagement in der Ausbildung.



GEMEINSAM SIND WIR STARK!

2021



2022



2023



2024

