



**Wir sind die Brunsbüttel Ports GmbH** und an insgesamt 17 Hafen- und Logistikstandorten in Norddeutschland und Schweden aktiv. Getreu unserem Motto „Bock auf Hafen!“ wird bei uns Hands-on mit flachen Hierarchien und schnellen Entscheidungen in einem familiären Betriebsklima gearbeitet – und zwar dort, wo andere Urlaub machen... direkt an der Wasserkante!

**Schon vor der Ausbildung** gibt es diverse Möglichkeiten, uns besser kennenzulernen. Neben Praktika, die bei uns absolviert werden können, lernen die Nachwuchskräfte uns und unsere insgesamt 13 Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten auch auf unserer eigenen Ausbildungsmesse „Azubi Ahoi“ kennen. Unter dem Motto „Von Azubis für zukünftige Azubis“ wird die jährliche Veranstaltung mit viel Engagement und Herzblut von unseren Auszubildenden organisiert und findet auf Augenhöhe statt. Auch Kindertagesstätten und Schulen können uns und unseren Elbehafen hautnah in unserem „Außerschulischen Lernort“ erleben! Hier können unsere jungen Besucher die verschiedenen Ausbildungsberufe spielerisch kennenlernen und natürlich alle Fragen stellen, die ihnen von unseren Azubis auf Augenhöhe beantwortet werden.

**Der Start in die Ausbildung** beginnt bei uns schon vor dem ersten Arbeitstag. Bei uns gibt es im Vorwege bereits ein kleines Info-Paket mit vielen Tipps, um den neuen Auszubildenden ein wenig die Aufregung zu nehmen. Der erste Tag beginnt mit einem lockeren Frühstück zusammen mit den Ausbildern, dem Betriebsrat, der Jugend- und Auszubildendvertretung und den Azubi-Paten. Anschließend findet eine Schnitzeljagd durch Hafen und Verwaltung statt, wo auch einmal der Ausblick über die Elbe von einem unserer Hafenkranen genossen wird. Dabei lernen die Auszubildenden einander und ihre Paten kennen, welche sie eng begleiten und während der gesamten Ausbildung unterstützen. Den nächsten Tag geht es dann direkt mit allen Auszubildenden unserer Firmengruppe SCHRAMM group weiter, wo das Miteinander mit Spiel und Spaß gefördert wird. Natürlich mit einem abschließenden gemeinsamen Essen!

**Die Selbstständigkeit** unserer Auszubildenden ist uns besonders wichtig. Wir sind stolz auf das Vertrauen zwischen unseren Ausbildern und Auszubildenden, welches es ermöglicht auch große Projekte in ihre Hände zu legen. Neben der Azubi Ahoi planen und gestalten sie noch weitere große Projekte und helfen auch mit, unseren TikTok-Account mit Inhalt zu füllen,

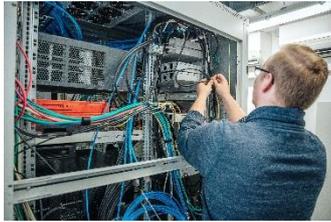
Durch das Zeitungsprojekt „News to Use“ bekommen unsere Auszubildenden ein Jahr lang die regionale Zeitung gestellt, um ihr Allgemeinwissen weiter auszubauen. Darüber hinaus nehmen wir als Partner der „Sozialen Allianz“ am sogenannten „Schichtwechsel“ teil. Dort wird unseren Auszubildenden ermöglicht, einen Tag bei der Stiftung Mensch zusammen mit Menschen mit geistiger oder körperlicher Beeinträchtigung zu arbeiten, während diese die Möglichkeit haben, einen Tag lang unseren Hafen kennenzulernen. Das sorgt auf beiden Seiten für einen Perspektivwechsel und fördert die soziale Kompetenz.

**Mit unserem Leitbild und Motto „Bock auf Hafen“** wollen wir Menschen gewinnen, die genau so sind wie wir. Auch bei den Auszubildenden in der Verwaltung gehört deshalb immer ein zehnwöchiges Kennenlernen unserer Hafen- und Logistikstandorte dazu. Dabei wird auch ordentlich mit angepackt!

**Gesünder Leben und Arbeiten.** Im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir „aktive Pausen“ mit gemeinsamen Finesseinheiten und Nordic Walking an. Die gemeinsame Bewegung fördert nicht nur die Gesundheit, sondern auch den Teamgeist. Wer nach Feierabend aktiv werden möchte, kann dafür unseren betriebseigenen Fitnessraum nutzen. Wir bieten gesundes Obst und Getränke von regionalen Lieferanten kostenfrei an und bieten flexible Arbeitszeiten da, wo es möglich und sinnvoll ist.

**Unsere Azubi-Benefits** bieten unseren Nachwuchskräften einen echten Mehrwert. Zum Start ihrer Ausbildung dürfen sich unsere Auszubildenden zwischen einem neuen Mobiltelefon oder Tablet entscheiden. Wer gerade den Führerschein macht oder sein erstes Auto kauft, kann fest mit einem finanziellen Zuschuss von uns rechnen, da Mobilität hier in unserer ländlichen Region eine große Rolle spielt. Zusätzlich bieten wir auch eine Bezuschussung zum Fahrradleasing an, da die nachhaltige Mobilität eine große Rolle für uns einnimmt. Unser neuestes Projekt ist unser eigenes Azubi-Wohnheim, in das in diesem Jahr voraussichtlich die ersten Auszubildenden einziehen werden. Wir achten sehr auf ein hohes Maß an persönlicher Betreuung und bieten unseren Auszubildenden eine Übernahmegarantie bei persönlicher und fachlicher Eignung.





# AzubiAhoi



Brunsbüttel Ports GmbH



brunsbuettelports



Brunsbüttel Ports GmbH



brunsbuettelports